



SUOMEN AGILITYLIITTO RY

TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA
2024-2025



Sisällysluettelo

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.....	3
Yhdenvertaisuus ja syrjintä - mitä se tarkoittaa?.....	4
Yhdenvertaisuus ja syrjintä.....	4
Yhdenvertaisuuden edistäminen Suomen agilityliitossa.....	5
Viestintä.....	5
Yhdenvertaisuuden edistäminen lajiharrastuksessa.....	6
Yhdenvertaisuuden edistäminen - Esteettömyys ja saavutettavuus.....	7
Yhdenvertaisuuden edistäminen - Toiminnan järjestäminen.....	7
Yhdenvertaisuuden edistäminen - Kilpailutoiminta.....	7
Yhdenvertaisuuden edistäminen - Henkilöstö.....	8
Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon seuranta ja arviointi.....	9

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmalla tavoitellaan ohjaavuutta. Agilityliitto sitoutuu reilun pelin ihanteisiin ja tavoitteisiin. Agilityliitto haluaa toimia yhdenvertaisuus ja tasa-arvotyössä esimerkkinä ja tukena jäsenyhdistyksilleen.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoite on:

- Tunnistaa ja puuttua syrjintään.
- Toiminnan ja käytäntöjen yhdenvertaisuusvaikutusten arviointi ja yhdenvertaisuutta edistävien toimenpiteiden toteuttaminen.
- Sitouttaa Agilityliiton henkilöstön, luottamushenkilöt, muut toimihenkilöt sekä jäsenyhdistykset noudattamaan Suomen agilityliiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelmaa omassa toiminnassaan.

Suomen Agilityliiton arvot ovat:

- Avoimuus
 - Toimintamme on avointa, demokraattista, vuorovaikutteista ja kansainvälistä.
- Yhteisöllisyys
 - Tuemme tasavertaista yhdessä tekemistä seurojen, koirakoiden ja lajin hyväksi. Toiminnan tarkoituksena on edistää toisten kunnioittamista ja vastuullisuutta, innostaen ja kannustaen harrastajia kehittymään ja toimimaan yhdessä.
- Vastuullisuus
 - Toimintamme perustuu liikunnan eettisiin arvoihin, urheilun reilun pelin periaatteisiin, tasa-arvon edistämiseen ja hyvän koiranpitotavan vaalimiseen.
- Laadukkuus
 - Edistämme monipuolista lajiosaamista ja arvostusta kansallisesti sekä kansainvälisesti. Ylläpidämme ja kehitämme kouluttajien, valmentajien, tuomareiden, seuratoimijoiden ja koirakoiden osaamista.
- Liikunnallisuus
 - Kannustamme harrastajia aktiiviseen ja monipuoliseen liikuntaharrastukseen yhdessä koiran kanssa. Toiminnan perustana on ihmisten ja koirien kokonaisvaltainen hyvinvointi.
- Visio

- Suomen Agilityliitto vastaa agilityn monipuolisesta toiminnasta ja kehityksestä laajentuvassa harrastuskentässä. Tavoitteena on, että vuoteen 2025 mennessä Suomi on kansainvälisesti johtava agilitymaa kaikilla toiminnan osa-alueilla.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa päivitetään tarvittaessa vuosittain, tämän suunnitelman voimassaoloaika on 2024 - 2025.

Yhdenvertaisuus ja syrjintä - mitä se tarkoittaa?

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Tasa-arvolla viitataan yleensä pelkästään miesten ja naisten väliseen tasa-arvoon. Tässä suunnitelmassa käytetään termiä yhdenvertaisuus, ja se kattaa myös sukupuolten välisen tasa-arvon.

Yhdenvertaisuus ja syrjintä

Syrjintä on ihmisten eriarvoista kohtelua sillä perusteella, että he kuuluvat tiettyyn ryhmään, esimerkiksi kieli- tai seksuaalivähemmistöön. Syrjintää voi olla yksittäinen teko tai se voi olla seurausta epäoikeudenmukaisuutta tuottavista käytännöistä tai säännöistä. Välillisenä syrjintänä pidetään sitä, että näennäisen neutraali kohtelu, käytäntö tai rakenne johtaa syrjiviin lopputuloksiin.

Välillistä syrjintää syntyy esimerkiksi tilanteissa, joissa esteettömyyttä ei ole riittävästi huomioitu: esimerkiksi portaita ei ole rakennettu siksi, että niillä haluttaisiin rajoittaa vaikeasti liikkuvan ihmisen osallistumismahdollisuuksia, mutta ne voivat kuitenkin muodostua osallistumisen esteeksi, jos vaihtoehtoista reittiä osallistumistiloihin ei ole tarjolla. Reilulla Pelillä tarkoitetaan arvomaailmaa, jonka puitteissa jokaisella harrastajalla on mahdollisuus osallistua toimintaan lähtökohdistaan riippumatta. Sen keskeisiä teemoja ovat yksilön oikeudet, terveys, turvallisuus ja hyvinvointi, rehellisyys ja oikeudenmukaisuus sekä luonnon kunnioittaminen ja kestävä kehitys.

Yhdenvertaisuusvelvoite on kirjattu myös seuraaviin lakiin:

- Perustuslaki
- Yhdenvertaisuuslaki
- Rikoslaki
- Työturvallisuuslaki

- Tasa-arvolaki

Yhdenvertaisuuden edistäminen Suomen agilityliitossa

Yhdenvertaisuuslain mukaan jokaisen julkisen toimijan, työnantajan koulutuksen järjestäjän jne. tulee toimia aktiivisesti yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

- Huomioidaan agilyn monimuotoisuus harraste-, seniori-, para-, juniori- sekä kilpaurheilun kannalta
- Työntekijöiden kouluttaminen liiton arvojen huomiointiin
- Toteutetaan yhdenvertaisuus ja tasa-arvokysely

Viestintä

Tavoite	Toimenpide
Agilityliiton materiaalit, jäsentiedotteet, internetsivut, sähköinen viestintä ja palvelut ovat helppokäyttöisiä ja kaikkien saatavilla	<ul style="list-style-type: none">• Palveluita ja sisältöä uudistettaessa pyritään varmistamaan saavutettavuus jo suunnitteluvaiheessa.• Konsultoidaan tarvittaessa eri vammaisjärjestöjä
Kyselyjen ja jäsenrekisterin sukupuolivaihtoehtoista löytyy kaikille sopiva vaihtoehto.	Jäsenrekisterin ylläpidon kannalta ei ole merkityksellistä kysyä sukupuolta, tai sen valitsemisen ei tule olla pakollista.
Yhdenvertaisuus on entistä näkyvämmän mukana viestinnässä	<ul style="list-style-type: none">• Nostetaan eri yhdenvertaisuuden näkökulmia säännöllisesti viestinnän lähtökohdaksi.• Yhdenvertaisuutta tuodaan esille muun viestinnän ohessa.<ul style="list-style-type: none">• Para-, seniori ja juniorikilpailutuloksista viestitään tasavertaisesti muun tulostiedottamisen kanssa• harrasteurheilu huomioidaan myös viestinnässä
Huomioidaan moninaisuus tiedottamisessa	Julkaisuissa huomioidaan kuvavalintojen monipuolisuus ja sukupuolineutraalit sanavalinnat sekä normittamaton kielenkäyttö

Yhdenvertaisuuden edistäminen lajiharrastuksessa

Tavoite	Toimenpide
Eri-ikäisille tarjolla kohdennettuja palveluita ja jäsenetuja	<ul style="list-style-type: none">Agility on tarkoitettu kaikenikäisille ja lajille ominaista on, että eri ikäryhmät ja esimerkiksi paraluokituksen omaavat kilpailijat kilpailevat toisiaan vastaan. Tavallisten kilpailuiden lisäksi järjestetään erilliset juniori, seniori ja para-SM-kisat, jossa tarjotaan kohdennettuja kilpailuita.Mahdollistetaan erityisryhmille esim. pidempi rataantutusrataa ja liikunnan apuvälineiden käyttö tarvittaessa (erityislupakäytäntö).Pyritään mahdollisimman suureen integraatioon.
Urheilijavalinnat, luottamustehtävien hakuprosessit, toimintatavat ja päätäntävalta ovat avoimia ja läpinäkyviä sekä tukevat yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoisuutta	<ul style="list-style-type: none">Urheilijavalinnat toteutetaan julkaistujen valintakriteerien perusteella syrjimättä.Valinnoissa kiinnitetään huomiota siihen, että luottamustehtävissä on riittävästi hajaumaa ja koko jäsenistön ääni tulee näin kuuluviin: eri-ikäiset, sukupuolten moninaisuus, eri puolilta Suomea.Eri tehtävien hakuprosessit, toimintakenttä ja toimintakaudet ovat kirjattuina ja kaikkien tiedossa. Avoimista hauista tiedotetaan riittävän laajasti, jotta tieto tavoittaa mahdollisimman monet tehtävästä kiinnostuneet.
Liiton toiminnassa mukana oleville annetaan koulutusta ja ohjausta yhdenvertaisuusasioissa	<ul style="list-style-type: none">Toimintasuunnitelmat ja kertomukset laaditaan myös yhdenvertaisuuden näkökulmasta ja tämän ohjelman tavoitteet nostetaan toimintasuunnitelmaanSelvitetään mahdollisten etäkurssien/puhujien järjestämistä liiton sisäisesti tai jopa seuroille

Yhdenvertaisuuden edistäminen - Esteettömyys ja saavutettavuus

Tavoite	Toimenpide
Agilityliiton toiminta on helposti saavutettavaa ja esteetöntä	<ul style="list-style-type: none">• Sosiaalisesti esteetön harrastus, jossa jokainen harrastaja voi vapaasti olla oma itsensä.• Fyysisesti esteetön niiltä osin, kuin se on mahdollista toteuttaa• Luodaan toimintakulttuuri, joka mahdollistaa toimintaan osallistumisen sujuvasti sijainnista riippumatta.• Apuvälineiden käyttö mahdollista para-agilityssä.• Toimenpiteiden toteutumista seurataan kyselyn avulla, johon otetaan mallia Olympiakomitealta https://www.olympiakomitea.fi/olympiakomitea/va-stuullisuus/yhdenvertaisuus/

Yhdenvertaisuuden edistäminen - Toiminnan järjestäminen

Tavoite	Toimenpide
Tapahtumat ovat avoimia kaikille ja tapahtumajärjestelyissä huomioidaan osallistujien erilaiset tarpeet	<ul style="list-style-type: none">• Tapahtumat järjestetään siten, että ne ovat helposti saavutettavissa esteettömyys huomioiden.• Tapahtuman aikana pyritään huomioimaan mahdolliset erityistarpeet, esim. esteetön kulku• Näistä tavoitteista tehdään seurojen uutiskirjeeseen nosto

Yhdenvertaisuuden edistäminen - Kilpailutoiminta

Tavoite	Toimenpide
Reilu Peli, eli puhdas urheilu tarjoaa tasavertaisen kilpailutoiminnan.	Sitoutuminen Reilu Agility-ohjelmaan ja sen tavoitteisiin.
Monipuolisen ja tasa-arvoisen kilpailujärjestelmän ylläpitäminen.	<ul style="list-style-type: none"> Järjestetään junioreille, senioreille ja para-agilityohjaajille vuosittain omat SM-kisat (JSP-SM), joissa on huomioitu ikäryhmät ja para-agilityohjaajan haitta-aste (ns. paragilityluokitus). Ylläpidetään ja kehitetään erityislupajärjestelmää, jonka avulla mahdollistetaan myös eri tavoin rajoitteisten para-agilityohjaajien osallistuminen virallisiin agilitykisoihin. Kehitetään yhteistyötä Paralympian kanssa Liiton viestinnässä huomioidaan erilaiset harrastajat ja kilpailijat Kehitetään sekä huippu-urheilua että harrastekilpailijoita suunnitelmallisesti (harrasteurheilun kehittämishanke)

Yhdenvertaisuuden edistäminen - Henkilöstö

Tavoite	Toimenpide
Tasavertainen kohtelu rekrytoinneissa ja työnteossa	<ul style="list-style-type: none"> Rekrytoinneissa kiinnitetään huomiota painotetaan vain työ- ja muuta kokemusta. Työntekijöitä ei syrjitä työtehtäviä jaettaessa Työntekijät perehdytetään sekä omaan tehtäviinsä että luodaan kattava ohjeistus toisten työntekijöiden tuurauksien ajaksi Selkeä työnkuva, joka päivittyy liiton tehtävien kehittyessä

Yhdenvertaisuuden tiedostaminen	<ul style="list-style-type: none"> • Yhdenvertaisuus ja tasa-arvokysymykset yhdeksi osaksi vuosittaista kehityskeskustelua • Johtamiskulttuuri tukee yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa sekä moninaisuutta.
Työntekijöiden erityistarpeet	Huolehditaan työtilojen esteettömyydestä ja mahdollisesta mukauttamisesta esimerkiksi vammaisen työntekijän kohdalla. Huomioidaan myös työntekijöiden nostamat erityistarpeet.
Työhyvinvoinnin edistäminen ja työssä jaksaminen, sekä vapaaehtoisten työkuorman selvittäminen	<p>Tarjotaan mahdollisuuksien mukaan joustavia työaikoja ja etätömahdollisuutta. Kannustetaan perhevapaiden käyttöön. Kannustetaan liikkumaan ja edistämään omaa hyvinvointia, esimerkiksi liikuntaedun ja työsuuhdepyörän muodossa.</p> <p>Käytetään myös työterveyshuollon ammattitaitoa ennakoivasti työhyvinvoinnin edistämässä ja ohjataan herkästi työntekijöitä olemaan työterveyteen yhteydessä, jos hyvinvointikyselyissä tai muussa keskustelussa herää tarve.</p> <p>Fiiliskyselyn avulla selvitetään ja seurataan toimikuntalaisten jaksamista ja mietitään toimia kuorman jakamiseksi tarpeen tullessa.</p>

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon seuranta ja arviointi

Tavoite	Toimenpide
Yhdenvertaisuuden toteutumista arvioidaan ja seurataan liitossa	<p>Vuosittaista seuranta kirjataan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • toimintasuunnitelmaan kirjataan, miten vuoden aikana tasa-arvo ja yhdenvertaisuusohjelman toimia seurataan • toimintakertomuksissa arvioidaan miten onnistuttu • Tehdään henkilöstö- ja jäsenkysely.